

**ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE du 11 octobre 2021**

**Procès-Verbal**

Présents : 28

Nombre de voix des présent(e)s : 33 , nombre de voix de membres excusé(e)s représentés 15

Total des voix: **48**

**Quorum 27.75 = (107/4) + 1**

- **Rapport Moral du Président et rapport d'activités Alain Leplaideur**

Alain Leplaideur ouvre la séance en présentant toutes les activités que nous avons menées à bien malgré les contraintes imposées par la pandémie actuelle. Il présente les idées nouvelles à creuser, ainsi que les possibilités de partenariat que nous pourrions lancer.

**PMIS.** La promotion des métiers de l'ingénieur et du scientifique a malheureusement « marqué le pas », à cause des contraintes drastiques imposées aux établissements scolaires. Nos interventions en présentiel dans les établissements scolaires ont eu lieu de novembre 2020 à mars 2021. Au cours de ces interventions nous avons rencontré 963 élèves (nous en rencontrons normalement plus de 6000). Parmi ces 963 élèves il y a eu 579 lycéens (classes de Terminale et de première), 384 collégiens (classe de 3ème) dont 42,5% de filles. Notre salle de visio-conférence est réinstallée et opérationnelle, ce qui nous permettra des contacts avec des établissements plus éloignés. Les volontaires intervenants sont les bienvenus.

Un essai d'intervention en primaire a été réalisé en juin, dans une école de Lattes. Après avoir défini avec le professeur en charge de cette classe à deux niveaux (CE2-CM1) quels sont les acquis scientifiques à obtenir par les élèves, six ateliers « tournants » ont été imaginés, avec 6 enfants pour chacun, qui ont pu, à leur grand plaisir, « manipuler » eux-mêmes. Cet essai a été plébiscité par enfants, parents et enseignant.

**Prix IESF-OM/CODIGE Premier Prix :** Omeya DESMAZES (Master Science de l'eau – Parcours Eau et Société / co-accréditation AgroparisTech/Supagro/UM) **Second Prix :** Olenka JIBAJA VALDERRAMA (Master de Sciences, Technologies, Santé. Mention: Chimie (UM-ERASMUS). L'Université de Montpellier est bien représentée.

**JNI** Ce fut la première JNI dématérialisée, choix imposé par la situation sanitaire, organisée conjointement par les deux groupes « Occitanie », et diffusée à partir de Toulouse (site de l'ICAM), Montpellier et Martel (Lot). Le sujet étant un débat de 2h sur l'Intelligence Artificielle, suivi en simultané par 260 internautes des partout en France (2/3 zoom, 1/3 YouTube). Radio Aviva avait fait des entretiens et devrait faire un montage court des vidéos

Débat accessible à partir du site web IESF-OM / Activité / JNI

**Visio-Conférence Egalité professionnelle Femmes-Hommes 8 mars 2021**

Sujet : Mise en place de l'Egalité professionnelle Femmes-Hommes : quels enjeux, quelles démarches ? Afin d'être en conformité avec la loi, les entreprises doivent rééquilibrer le rapport Femmes-Hommes à tous les niveaux de l'entreprise. Témoignages d'une entreprise privée et d'une entreprise publique : DELL Montpellier, engagé depuis 2008 dans un label égalité Femmes-Hommes, CIRAD, Projet opérationnel Gender-SMART

**Insertion professionnelle** La structure de la formation en 4 journées de 7 heures n'a pas changé :

- 1- obtenir un entretien d'embauche (2 jours) grâce à des écrits de qualité
- 2- préparer et réussir cet entretiens (2 jours)

Les simulations d'entretien et leur débriefing (4ème jour) restent un des points forts de notre intervention.

En 2020, cette formation a été suivie par 11 master-2 : en Droit, Economie et Sciences.

En 2021, la demande porte sur 13 masters. A noter le retour de la faculté de Pharmacie.

Deux innovations, expérimentées avant 2021, sont intégrées systématiquement dans le cursus:

1 - Ateliers interactifs et jeux de rôles alternent avec les exposés magistraux dans les trois premières journées,

2 - L'IESF n'assure les deux jours sur les entretiens qu'à la condition d'avoir, auparavant, fait le cours sur les écrits. Cette restriction n'a pas diminué la demande, comme le montrent les chiffres de 2021.

Nous espérons, par ces innovations, obtenir de meilleurs résultats sur la qualité des écrits (CV & LM), points faibles des étudiants..

Point délicat, formateurs : le socle des formateurs expérimentés est de 5. La moyenne d'âge est élevée, la seule formation des nouveaux, sauf exception, est d'assister à plusieurs journées.

Nous pouvons donc espérer être 6 en 2022. C'est insuffisant.

Les recruteurs de la 4ème journée : pour un groupe de 20 étudiants, qui passent en entretien par groupe de 4, il faut 5 recruteurs simultanés. Les recruteurs doivent assumer l'enchaînement d'entretien le matin, et être acteur du débriefing de l'après-midi. A cause de la situation, nous avons des difficultés à avoir assez d'intervenants.

Il faut élaborer aujourd'hui une stratégie pour préparer 2023.

**Communication.** Notre Bulletin paraît deux fois par an. Le site web a été refait, et renouvelé dès qu'il y a une action notable à porter à la connaissance de nos membres. Le flash-info d'IESF national nous relaie aussi ainsi que les réseaux sociaux (facebook, linkedin, youtube).

**Actions Réseaux :** Participation Antigone des Associations, Place Créative CCI

**VOTE : Contre 0 Abstentions 0**

**Quitus est donné au Président sortant à l'unanimité des 48 voix des présents ou représentés**

**Rapport Financier – [Liens d'accès vers documents Financiers](#)**

Le trésorier présente le bilan 2020 par activité. Le résultat est légèrement positif malgré la baisse d'activité en particulier en matière d'insertion professionnelle et de PMIS, Le nombre d'adhérents est resté sensiblement constant par rapport à l'année 2019 mais en-dessous du prévisionnel.

**VOTE : Contre 0 Abstentions 0**

**L'AG approuve les comptes 2020 et vote le quitus au trésorier pour l'année 2020 à l'unanimité des présents et représentés.**

Le trésorier présente le budget prévisionnel 2021 en précisant que, du fait de la tenue tardive de l'AG, ce budget est déjà bien réalisé. D'autre part, le budget est équilibré. Les montants de recettes et de dépenses PMIS tiennent compte des subventions accordées par la Région, ainsi que d'une activité d'Insertion Professionnelle soutenue. Pour le fonctionnement de l'administration, les dépenses intégraient un éventuel stagiaire.

Le bilan réalisé à ce jour est légèrement déficitaire, dans la mesure où l'activité d'Insertion Professionnelle nous est réglée fin décembre et que nous n'avons pas encore de visibilité sur le versement de la subvention de la Région pour 2021/2022

Le plus gênant est le manque d'adhérents individuels. Un effort doit être réalisé dans les groupements et par tous les membres, afin de faire participer de nouvelles adhérentes et adhérents.

**VOTE : Contre 0 Abstentions 0**

**L'AG approuve le budget prévisionnel 2021 à l'unanimité des présents et représentés.**

### **Renouvellement partiel du Conseil d'Administration**

Rappelons que les administrateurs sont élus pour 2 ans renouvelables deux fois ; à cette issue ils ne sont pas rééligibles avant une année.

Le CA comporte jusqu'à 30 membres et 3 sièges sont réservés à des membres de droit dont le président en exercice (s'il franchit la limite des 6 ans), le représentant d'IESF (Conseil National et le président d'IESF-Occitanie-Toulouse.

Quittent le CA en 2021 : Bernard Bourdon, Roland Déon, Jean-Claude Gauran, Jérôme Mauffrey, Michel Rateau

Quatre candidats au CA se présentent : Max Ducros, Paul-Régis Lassays, Roland Pré, Jean-Victor Zanchetta.

**VOTE : Contre 0 Abstentions 0**

**L'AG les a élus à l'unanimité des présents et représentés.**

### **IESF Occitanie**

Une Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le 19 janvier 2021, avec un renouvellement partiel du bureau : Présidence tournante prise par Olivier Vion., Vice-Président : Jean-Paul Girardot. Les autres postes sont inchangés.

Au CESER Occitanie notre représentante est Elizabeth Lavigne

(commission : Enseignement Supérieur – Recherche – Valorisation – Transfert – Innovation  
Espace et Développement Rural – Agri-Agro – Forêt – Bois – Alimentation

### **Les Régions d'IESF**

L'Assemblée des Régions s'est tenue en visioconférence le 08 avril 2021.

L'AGO d'IESF du 22 juin 2021 a vu l'élection d'un nouveau **Président : Marc Rumeau (Arts et Métiers)**.

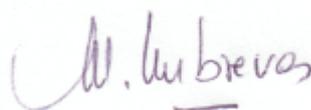
Le congrès des Régions 2020 se déroulera en visio-conférence ,du 22 au 25 octobre 2021.

### **L'AVENIR ??????**

**Trois points sont évoqués : organiser des conférences régulières attirant du public, développer nos interventions dans les écoles élémentaires, et lancer des partenariats afin d'attirer plus de scientifiques, docteurs et doctorants.**

**Alain Leplaideur**  
**Président**

**Martine Lumbreras**  
**Secrétaire Générale**



**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) d'IESF-OM**

Mise à jour 11 octobre 2021

**MEMBRES élus (23) :**

Nom	Formation	Elu(e) en	Nom	Formation	Elu(e) en
ALEXIS-ALEXANDRE Glawdys	Univ	2016	GIRARDOT Jean-Paul	INSA	2019
AMANS Francis	X	2017	GUILLERMIN Daniel	AM	2018
BARON Vincent	Univ	2020	GUILLON Véronique	Univ	2016
BLAU Anne-Sophie	Supelec	2018	LASSAYS Paul Régis	INSA	2021
CHABALIER Cathy	Univ	2018	LAUNAY Dominique	ECP	2016
COLAVITTI Philippe	INSA	2018	LEPLAIDEUR Alain	UniLaSalle	2018
COUDRAIN Anne	Mines Paris	2020	LUMBRERAS Martine	Univ	2018
DEDIEU Jean-Pierre	ENSICA	2019	MEZZADRI Gérard	AM	2016
DUCORNET Denys	ECP	2020	MOLINA Bernard	Univ	2020
DUCROS Max	Polytech	2021	PRE Roland		2021
FOURCADET Robert	ESF	2018	SOULIER Jean-Yvon	ESTP	2019
			ZANCHETTA Jean-Victor	Univ	2021

**MEMBRES de DROIT (1) :**

Nom	Représente	Nommé en
VION Olivier	Pt IESF-OTI	2016