



IESF-LR



INGENIEURS ET SCIENTIFIQUES DE FRANCE LANGUEDOC-ROUSSILLON

Décembre 2014

Le Bulletin

53

Bulletin d'information et de liaison des adhérents et des amis d'IESF-LR

SOMMAIRE

3 questions à M. Ducros	p 2
Congrès des régions	p 3
Conseil d'Administration	p 4
Prix IESF/CODIGE	p 5
Flash Info	p 6
Accès des femmes ...	p 7
SPRING	p 9
Manifestation	p 9

COTISATIONS

Nous attirons l'attention de nos membres et groupes associés sur la cotisation 2014 Rappelons qu'elle est de 49€ pour les membres individuels diplômés. Nous vous rappelons également qu'elle donne droit à une réduction d'impôts de 66 %.

PERMANENCES

Assistance administrative : Loubna KAROUMI

Mardi, mercredi, jeudi, vendredi de 10h à 12h

Lundi, mardi, jeudi de 14h à 16h.

Université Montpellier 2

Place Eugène Bataillon - CC 425

34095 Montpellier Cedex

Tél. 04 67 14 31 03

Fax 04 67 14 45 00

Email : uris-lr@univ-montp2.fr

www.uris-lr.org

ISSN n° 1250-8120

Directeur de la publication :

Jean - Paul GIRARDOT

Responsable du comité de rédaction :

Jean - Victor ZANCHETTA

BILLET

L'Association Amicale des Anciens des Mines d'Alès, devenue au cours de l'été 2013 MINES ALES ALUMNI, a été créée en 1883 pour épauler et soutenir les élèves-ingénieurs de l'Ecole des Mines d'Alès, elle même créée en 1843 pour former des « maîtres mineurs compétents et expérimentés ».

Notre association tient, depuis sa création, un rôle fondamental dans la vie des élèves et le suivi des diplômés. Elle gère depuis 1975, la Maison des Elèves, un site d'hébergement pour tous les étudiants de l'Ecole, qui leur permet d'être logés dans de très bonnes conditions à des tarifs très raisonnables, à proximité de cette dernière. Elle anime un réseau d'aide à l'emploi pour les diplômés, favorise le net-working entre les membres et développe des partenariats avec des structures spécialisées en recrutement des cadres.

Mines Alès Alumni c'est aussi plus de 500 anciens présents en Languedoc-Roussillon, dans de nombreuses branches de l'industrie mais aussi l'administration nationale ou territoriale. MAA favorise les contacts entre ses membres mais aussi avec les autres membres du réseau Mines Télécom auquel appartient notre Ecole.

Il faut également signaler la création de Mines Alès Angels, afin d'aider au financement des Jeunes Pousses issues de l'Ecole et de nombreux dossiers sont déjà soutenus par cette structure.

Enfin, les « anciens d'Alès » ont été présents au sein de l'URIS et y ont même tenus des postes de responsabilité pendant plusieurs années.

C'est donc tout naturellement que nous appartenons à IESF Languedoc-Roussillon et que nous y apportons toute notre énergie.

André Lamy (Alès 1974)

Président du groupe Languedoc-Roussillon

Trois questions à Max Ducros, secrétaire général adjoint d'IESF-LR

Vous avez rejoint notre Union depuis moins d'un an et vous y avez pris immédiatement des responsabilités, sur quoi est fondé cet engagement ?

Je suis un homme de réseaux et je suis adhérent de plusieurs associations. J'interviens naturellement de manière active lorsque je m'engage, ce n'est pas pour faire de la figuration mais pour participer aux actions !

Je suis ingénieur conseil et j'accompagne au quotidien les entreprises dans leur démarche qualité, certification ou organisation de projets. J'assure depuis 2011 la présidence de la Chambre Professionnelle du Conseil en LR et j'ai à cœur la défense et la promotion du métier de consultant au niveau national afin de valoriser cette profession non réglementée mais qui se professionnalise peu à peu. Le métier d'ingénieur conseil que je pratique est passionnant et mérite d'être connu et reconnu. Les événements tels que les Journées Nationales de l'Ingénieur contribuent de manière importante à cette valorisation

Comment vous apparaît IESF-LR, son image ses missions, ses valeurs, sa position dans la société... ?

Ingénieur Polytech, j'ai découvert l'IESF-LR lors des JNI 2014 et il m'apparaît essentiel de promouvoir et porter la vision des ingénieurs et scientifiques au sein de notre société. Le livre blanc IESF a pour baseline « pour une France ambitieuse, pleinement confiante dans ses ressources et ses talents » et à cela j'adhère pleinement. Les 7 thèmes majeurs portés dans les propositions faites dans cet ouvrage montrent la volonté de l'IESF d'être une association responsable engagée au niveau national et la charte d'éthique de l'ingénieur correspond à mes valeurs et mérite d'être connue et diffusée plus largement.

Chaque membre adhérent à l'association devrait d'ailleurs selon moi en être signataire...

Avez-vous une analyse concernant la faible proportion de jeunes actifs dans notre union ? Est-ce, selon, vous d'une tendance irrémédiable pour ce type d'association ?

Je suis un nouveau venu dans l'association et je découvre progressivement le fonctionnement. J'observe qu'il y a des jeunes actifs au sein de notre association, mais peut être pas encore en nombre suffisant. Il m'apparaît essentiel à ce qu'un lien fort puisse exister entre notre association et le monde économique. J'interviens en tant qu'enseignant vacataire au sein de l'école Polytech'Montpellier et j'ai déjà pris contact avec Polytech'Connect (association des anciens). Je souhaite bien évidemment qu'il y ait une représentation équilibrée entre des jeunes actifs et des personnes plus expérimentées. Il y a sûrement des actions de sensibilisation à organiser auprès des futurs diplômés en leur faisant prendre conscience de l'importance des réseaux au sortir de l'école lors de leur arrivée sur le marché de l'emploi. L'utilisation des réseaux sociaux devrait permettre de mieux communiquer et ainsi se faire mieux connaître. NON il n'y a rien d'irrémédiable, seule la volonté compte et je ferai tout mon possible pour inverser cette tendance.

CONGRES DES REGIONS LA CIOTAT 16-19 OCTOBRE 2014

Le maître d'œuvre était Jean-Yvon Soulier, président d'IESF-Régions et vice-président d'IESF-LR. Nous lui devons le texte ci-après.

Après Belfort et Toulouse, c'est la ville de La Ciotat qui accueillait le congrès des régions IESF 2014. L'accueil et

l'organisation par IESF Provence de cette manifestation ont permis une découverte des richesses régionales et fourni un cadre idéal pour les journées de travail où 19 régions IESF étaient représentées. C'est le Président d'IESF-LR, *Jean-Paul Girardot*, qui a participé pour notre région.

L'unicité de lieu retenue a favorisé les échanges autour d'un programme centré sur le partage de réussites régionales, en rupture avec les précédentes réunions, plus

tournées vers les nouvelles organisations des régions.



L'après-midi du jeudi, était centrée sur les PME performantes, basées au sein des zones ATHELIA, développées après la fermeture des chantiers. Nous avons pu visiter l'une d'entre elles, dont l'activité porte sur la fabrication d'appareillages médicaux : endoscopes, examens buccaux dentaires...les échanges, sous forme de colloque, avec l'association « Athélia entreprendre » ont souligné l'importance de l'innovation, du travail collaboratif transverse et des aides au développement. Ouverture des séances de travail le vendredi : présentation de l'enseignement supérieur technique et scientifique sur la métropole marseillaise par les directeur de centrale Marseille, directeur adjoint de Polytech, vice-président de l'université Aix Marseille, vice-président de la communauté urbaine.

Les activités performantes des régions : quinze propositions retenues par le Bureau des Régions, sept d'entre elles ont fait l'objet d'une communication au cours du congrès. Le détail est explicité dans le compte rendu complet disponible dès maintenant. Notre région avait missionné *Jean-Claude Gauran* pour présenter le recrutement d'un emploi aidé.

François Lureau, Président d'IESF et *François Blin*, délégué général, ont communiqué les dernières actualités IESF (JNI 2015, fabrique des vocations ...) et surtout les perspectives d'avenir avec

l'évolution du projet « SPRING » (voir par ailleurs). Des temps d'échanges sur les préoccupations dominantes des uns et des autres et par grandes régions ont été ménagés.

La journée du vendredi a été conclue par une réception à la mairie de La Ciotat où le développement économique de la ville, le rôle des ingénieurs dans l'innovation ont été mis en exergue.

Le repas qui a suivi était précédé d'une traversée du centre ville complètement renvoyé dans le passé par la célébration du fait que la ville a échappé à l'épidémie de peste en 1720, grâce à la pugnacité des ses habitants et surtout habitantes.

Samedi, après la fin des ateliers, chacun est reparti avec dans ses bagages les données sur les bonnes pratiques qu'il compte transposer dans sa région et qu'il a choisi en réunion plénière. Un suivi sera fait de ces transpositions.

Le congrès s'est conclu sur la perspective de celui de l'année prochaine : il aura lieu en Île de France, à CERGY, afin d'accompagner la montée en puissance de la nouvelle IESF Régionale.

Pour ceux qui l'ont souhaité et ont pu y participer, une visite par la mer des calanques, le dimanche matin, entre La Ciotat et Marseille a constitué une matinée inoubliable

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 31 OCTOBRE 2014

Ce conseil faisait état d'éléments importants et pour certains nouveaux. Nous en donnons des extraits à partir des notes d'Anne Coudrain.

-Les cotisations 2015 de membres individuels et de groupements seront sollicitées selon les montants décidés lors de l'assemblée générale ordinaire (AGO) d'avril 2014. Il est convenu de mettre le compte-rendu de cette AGO sur le site web. *Jean-Yvon Soulier* présentera à nouveau les dispositions retenues au cours d'une prochaine réunion des Présidents de groupements qui aura lieu début décembre.

-*JP Girardot et Jean-Yvon Soulier* ont présenté le diagramme de synthèse effectué

en décembre 2013 sur la base d'une analyse des membres du bureau sur les points forts et voies de progrès d'IESF-LR. Il est convenu qu'outre les actions en cours, d'autres doivent être menées en vue de progresser sur deux voies de progrès



prioritaires : travail avec les pouvoirs publics, les collectivités territoriales et les élus ainsi que la politique de communication..

-La JNI 2015 doit, comme en 2014, se dérouler à une même date sur l'ensemble du territoire, la date retenue à ce jour est le jeudi 2 avril 2015. Les recommandations d'IESF sont de fonder cette JNI sur deux thèmes du Livre Blanc d'IESF : «Ingénieurs et scientifiques, acteurs engagés d'un développement responsable» et «Restaurer une image attractive et concrète de la science et de la technologie».

-Une convention a été signée conjointement par le président de l'université Montpellier 2 et notre président ; elle officialise notre situation dans l'établissement, dans les meilleures conditions, en précisant notre statut dans le cadre de l'occupation des locaux. Le directeur de Polytech, que l'on remercie au passage, nous a été d'un très grand secours...

-Une convention a été signée avec l'UFR des sciences, concernant l'action auprès des masters dans le cadre de la commission « insertion professionnelle » d'IESF-LR. Le renouvellement pour 2015 est en préparation.

-Le 15^{ème} forum sur la création d'entreprises, organisé par la CCI s'est déroulé le mercredi 3 décembre à Montpellier. IESF-LR y a participé avec un stand et une présentation, grâce à notre

camarade *Max Ducros*. C'est *Jean-Yvon Soulier* qui a présenté notre Association.

-Une demande de subvention a été déposée par IESF-LR le 10 octobre, à Montpellier Métropole Méditerranée (remplace l'agglomération officiellement à partir du 1^{er} janvier 2015).

-Dans le cadre du partenariat avec les entreprises, *Guy Chassagne* présente un projet type de convention entre IESF-LR et une entreprise. Le CA approuve sur le principe mais demande à *Jean-Yvon Soulier* de mettre ce courrier en conformité avec les statuts de l'association.

PRIX IESF-LR/CODIGE

Ce prix attribué dès 1986, est destiné à valoriser les stages d'étudiants en entreprises (élèves-ingénieurs, masters des universités). Longtemps resté une activité unique parmi les IESF Régionales, il fait l'objet de quelques incitations chez certains de nos camarades d'autres Régions.

Il est soutenu en Languedoc-Roussillon, par la Conférence des Directeurs des Grandes Ecoles (CODIGE). La remise des prix a eu lieu le 26 juin 2014, dans les locaux de l'hôtel de Région



JC Girardot (à G) et G Chassagne (à D)

à l'espace Capdeville. L'organisation de la cérémonie est revenue à *Guy Chassagne*, responsable du Prix. Le Président d'IESF-LR, *Jean-Paul Girardot*, après avoir remercié le Conseil Régional pour son accueil, la CODIGE et l'assistance, a retracé les objectifs de l'Union Régionale LR des Ingénieurs et Scientifiques de France : la représentation de ses membres, leur formation continue par des visites techniques et des conférences, la Journée

Nationale de l'Ingénieur, la promotion des métiers scientifiques et techniques auprès des lycéens, en lien avec le Rectorat, l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, les partenariats avec les entreprises. Tout cela dans notre cadre régional.

Toutes les parties (lauréats, formation, entreprise d'accueil et supporters) étaient représentées :

-pour la CODIGE, par le professeur *Serge Pravossoudovitch*, directeur de "Polytech" Montpellier, représentant le professeur



S. Pravossoudovitch et F. Messié

Pascal Dumy, président de la CODIGE et directeur de l'ENSCM ainsi que le président de l'UM2.

-pour les Universités, par le professeur *Philippe Augé*, président de l'UM1.



(de G à D) P. Augé, H. Quarrom et S. Maille

pour les entreprises, par M. *Sylvain Maille*, directeur de projets de la Société AWOX Montpellier.

Plusieurs responsables ont contribué au succès de cette remise : *Sylvain Claude*, représentant la présidente de SupAgro,

Anne-Lucie Wack, Christine Ton Nu, directrice adjointe de l'Institut



S. Marchesseau (à G) et C. Ton Nu (à D)

Agronomique Méditerranéen de Montpellier.

Les trois lauréats ont résumé leurs travaux et présenté leurs résultats.

-Le **premier prix ex-æquo (1000€)** a été attribué à *Lucie Grancier*, Ingénieur Polytech STIA, qui a affirmé sa préférence professionnelle et ses avancées pour développer la qualité et la sécurité sanitaire au sein de R&O Seafood Gastronomy. Cela a été exprimé par le professeur *Sylvie Marchesseau*, directrice du département STIA de Polytech, car la lauréate manage déjà une équipe de 20 personnes à Madagascar, unité liée à R&O Seafood Gastronomy.

-le **premier prix ex-æquo (1000€)** a distingué *Françoise Messié*, Ingénieur



F. Messié

SupAgro "Agroalimentaire et Agroindustrie", fortement impliquée au sein de la fromagerie de Saint Affrique

(Roquefort Société) pour préparer l'introduction de la Norme ISO 14001, relative au respect de l'environnement et de la qualité sanitaire.

-la « **mention innovation** » a été obtenue par *Halim Quarroum*, Ingénieur EPITECH/Montpellier, qui a illustré le développement d'objets connectés en décrivant le projet Streamlink développé au sein d'AWOX en expliquant la progression de la production ; il est ingénieur intégrateur dans cette société.

Ces présentations rejoignent bien les objectifs du Prix, en contribuant à valoriser l'insertion professionnelle et en reliant les aspects scientifiques et techniques de la formation à la réalisation de projets industriels et entrepreneuriaux bénéfiques pour le développement économique, en particulier régional.

Les diplômes et récompenses de ce Prix ont été remis par le Directeur de Polytech' pour *Françoise Messié* ;

pour *Lucie Grancier* par la Directrice Adjointe de l'IAMM (qui nous a également présenté leurs activités tournés vers la Méditerrané Nord et Sud en matière d'agronomie et de sa gestion) ; par le Président de l'UM1 pour *Halim Quarroum*, en appréciant la qualité des objectifs de ce prix et la valorisation des relations formations du supérieur- entreprises. Enfin *Sylvain Maille* a présenté l'historique de 10 années d'AWOX, passant de la conception de logiciels et de leur incorporation, de la conception de produits fabriqués par ailleurs, jusqu'à leur fabrication même ; ce qui vaut à cette entreprise de Montpellier un fort développement international (Singapour, Chine, Taïwan, États-Unis) et son introduction boursière.

Cette remise de Prix a conforté l'assistance dans la réalisation et les perspectives de développement économique régional et dans la qualité des formations supérieures de la Région LR.

FLASH INFO IESF (*extraits*)

La rédaction a choisi trois textes, dont deux poursuivent le sujet de la condition féminine, en retenant, en particulier, une élève-ingéniere athlète, quand on sait le peu de cas que font les médias, écrits et télévisés, de l'athlétisme en France.

Sommet mondial des femmes (Global Summit of Women) à Paris, en Juin 2014

Les 5, 6 et 7 Juin dernier, Paris accueillait la 24e édition du sommet mondial des femmes (GSW), sur le thème « Women : Redesi-gning Economies, Societies », c'est-à-dire l'analyse de l'impact économique des femmes, pour sortir de la crise. Après une année de préparation, les représentantes de l'association « Femmes Ingénieurs » (F.I.), seul réseau de femmes scientifiques présent au GSW, étaient ravies d'être également l'association de femmes la plus représentée parmi les participantes.

1200 femmes, 80 pays représentés, plus de 60 CEO's et 30 ministres, dont pour la France, Laurent Fabius, Najat Vallaud-Belkacem et notre 1er ministre Manuel Valls, qui dans son discours d'ouverture a exprimé la volonté de son gouvernement de faire avancer la parité en France.

La table ronde sur scène comprenait 5 hommes, chefs d'entreprises, tous ont sponsorisé le GSW et sont venus nous dire combien ils étaient en faveur de l'accès des femmes à tous les niveaux de responsabilité dans leur entreprise : une large proportion de femmes est gage de performance et permet à l'entreprise d'être plus proche de la réalité de ses clients, qui sont à 50% des clientes Ainsi, Joe Keefe (CEO de Pax World Funds), fond d'investissements dans l'économie solidaire, a rappelé que les entreprises qui ont la plus grosse part de femmes au sein de leurs CA, sont celles qui performant le mieux. La présidente de F.I., Aline Aubertin a animé la conférence « *Women inventors and Innovation : Bringing an idea to the marketplace* », sur un thème proposé par F.I., ce qui a permis de donner de la visibilité aux ingénieurs français et de montrer leur sensibilité à l'innovation et à l'entrepreneuriat, comme à l'intrapreneuriat.

Lors de la cérémonie de clôture, présidée par Najat Vallaud-Belkacem, la délégation brésilienne a annoncé qu'elle accueillera, à Sao Paulo, le prochain Sommet Mondial des Femmes en juin 2015.



Au centre la ministre Najat Vallaud-Belkacem entourée d'une représentation de l'association « Femmes Ingénieurs » lors du GSW.

Une Championne d'athlétisme élève-ingénieure

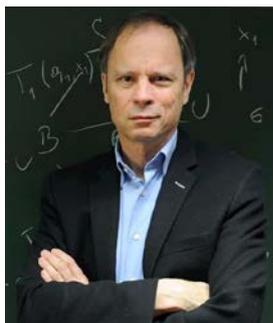
Marie Gayot, élève-ingénieure en Génie des Systèmes Urbains - Sport Elite, à l'UTC (Université de Technologie de Compiègne), a participé du 12 au 17 août dernier au Championnat Européen d'athlétisme de Zurich. Elle concourait dans la catégorie du 400 mètres et du 4x400 mètres haies.



L'équipe française a terminé 1ère au 4x400 mètres relais et Marie a également réalisé une très bonne performance en individuel puisqu'elle est la seule française en

final du 400 m et termine 7ème

Prix Nobel d'économie 2014, Jean Tirole, ingénieur, récompensé



Le Prix Nobel d'économie a été attribué au chercheur Français Jean Tirole le lundi 13 octobre dernier.

Cet ancien élève de Polytechnique, qui est notamment le président et fondateur de l'Ecole

d'Economie de Toulouse et qui est aussi professeur invité au MIT, a été récompensé pour son « analyse de la puissance du marché et de la régulation ».

La remise officielle du prix est prévue pour le 10 décembre.

L'ACCES DES FEMMES AUX CARRIERES SCIENTIFIQUES : comprendre les causes pour mieux agir.

Une de nos adhérentes, impliquée dans la PMIS a accepté de donner son point de vue.

La mixité au sein des formations et des carrières scientifiques n'a cessé de progresser entre les années 70 et 90, mais de manière très ciblée pour les femmes (agronomie, chimie), et fortement ralentie ces 2 dernières décennies. Le sujet occupe désormais le devant de la scène, dans les médias traditionnels comme dans les médias internet. Ce sont les associations qui sont particulièrement actives, dont certaines depuis de très nombreuses années (Femmes & Mathématiques, Femmes Ingénieurs), d'autres plus récemment (Elles Bougent, Wax Science), et bien entendu IESF dont la mixité est au cœur de l'action PMIS.

Le problème est désormais admis et connu de tous: trop peu de femmes accèdent à des études scientifiques. Pis, une fois diplômées, ces femmes n'ont pas accès aux mêmes parcours, fonctions et distinctions que leurs homologues masculins, quel que soit le secteur dans lequel elles évoluent.

Les progrès fantastiques des neurosciences commencent à nous donner des éléments de réponses, et permettent aujourd'hui d'infirmier la thèse du déterminisme biologique qui a longtemps prédominé : les femmes ne sont pas moins prédisposées génétiquement aux sciences que les hommes. Il faut attendre le XXIe siècle pour que l'on comprenne que le poids du cerveau n'a rien à voir avec ses performances. De plus, les découvertes sur le principe de plasticité du cerveau nous apprennent, que l'essentiel de son développement a lieu à la faveur des interactions des enfants avec leur

environnement. Il convient donc de se tourner vers l'environnement.

D'après les enquêtes menées en 2012 par le Ministère de l'Éducation Nationale, les filles, à la fin du collège, maîtrisent mieux les compétences scientifiques que les garçons. Mais dans ces matières, il leur manquerait donc un élément essentiel : la confiance en soi. Or les études montrent qu'il y a un lien étroit entre confiance en soi et performances scolaires. Autrement dit, parce que les femmes se croient moins fortes que les hommes dans les matières scientifiques, elles finissent par le devenir.

Toutes les études soulignent l'importance des préjugés dans le parcours scolaire des filles. On sait, par exemple, que les professeurs de mathématiques leur consacrent moins de temps qu'aux garçons, et leur laissent moins de temps pour répondre. Nous savons également qu'à niveau égal, les filles sont moins confiantes dans leurs compétences scientifiques et s'imposent souvent une autocensure, en ne s'orientant pas vers ces filières, même en étant parmi les meilleurs élèves.

Pour celles qui se sont dirigées vers des études scientifiques, à nouveaux de nombreux freins persistent une fois diplômées. Des pistes de réflexions ont été mises en exergue par Social Builder, une jeune association créée en 2011 qui promeut la mixité dans toutes les sphères de décision. Celle-ci a mené en 2013-2014 une enquête quantitative auprès d'une population de jeunes ingénieurs âgés de 23 à 35 ans (142 étudiant-e-s d'AgroParisTech et Télécom ParisTech, de 3^{ème} année, et 499 diplômé-e-s de ces deux écoles promotions 2003 à 2013). Parmi les enseignements de cette étude, on apprend par exemple que sur cet échantillon 22% des étudiantes ingénieures se projettent dans une instance dirigeante en fin de carrière contre 57% des élèves hommes. Il est à noter cependant que la vie professionnelle renforce significativement l'envie des femmes d'accéder à des postes de direction, le pourcentage passant de 22 à 38% lorsque les femmes ingénieures sont dans la vie active.

Un autre élément serait déterminant dans les projections et choix de carrière des femmes : celles-ci auraient fortement intériorisé le modèle de « professionnelle-mère » et choisiraient leur parcours, souvent inconsciemment, en accord avec ce modèle : elles souhaitent être davantage à temps partiel que les hommes (respectivement 21% et 7%), ralentir leur carrière à l'horizon d'un projet parental, ou encore miser sur la sécurité d'un poste plus que sur ses perspectives d'évolution.

Enfin soulignons la persistance de stéréotype de genre qui ressort nettement de cette étude. Hommes et femmes, élèves et diplômés, pensent que les femmes ingénieures sont plus à l'écoute et plus organisées, tandis que les hommes ont davantage de leadership et confiance en eux. Cette perception sexuée des compétences des hommes et des femmes, d'autant plus marquée chez les femmes, explique en partie les choix d'orientation des femmes vers les fonctions « support », donc vers des métiers moins techniques que ceux traditionnellement associés aux fonctions de « production ».

Le problème n'est donc pas simple. Les conceptions du masculin et du féminin sont profondément ancrées dans les mentalités. Il faut comprendre et enrayer les différences d'attitude des parents et de l'ensemble de la société envers les filles et les garçons, et ainsi aider les enfants à dépasser ces clichés. Il est probable que le chemin soit encore très long à parcourir, mais nous pouvons tous y contribuer, ne serait-ce que dans notre quotidien, au sein notre cercle familial et professionnel.

Annabelle Borghini (ECP ; IESF-LR)

REFLEXIONS SUR LA STRUCTURE PROFESSIONNELLE DES INGENIEURS : SPRING....

Le Président d'IESF, François Lureau, a été président de la commission SPRING. Ce chantier, un peu théorique et conceptuel, a été, dès son arrivée, dans ses priorités. Voici un résumé des réflexions et avancements, de ce projet majeur déjà évoqué dans le Bulletin précédent.

Traduire SPRING par: structure professionnelle des ingénieurs. Il permet de prendre du recul et se poser les bonnes questions.

En France, on reconnaît le diplôme d'ingénieur, voire trop, mais pas le métier ; comment valoriser le métier ? On pense aussitôt aux droits et devoirs attachés à la profession.



Un groupe de travail mixte IESF et extérieurs s'est réuni régulièrement depuis un an, et 12 parties prenantes ont été consultées : les grandes associations, les intervenants de l'enseignement supérieur (sauf CPU), quelques syndicats

professionnels (pas encore Syntec Ingénierie), quelques représentants du CAC40, quelques cabinets ministériels...

Notre objectif est de disposer d'un dossier présentable début 2015.

Les aspects statutaires et juridiques restent à examiner, un lobbying doit être mené. Il s'agit pour nous d'être un interlocuteur officiel, formel, obligatoire. C'est ambitieux mais en vaut la peine. Ainsi, on se pose aujourd'hui des questions sur le redressement économique et la ré-industrialisation de la France : aurait-on osé il y a encore quelques années ?...

Le débat n'est pas que national, il doit aussi être régional.

Quelles sont nos missions ?

-Représentation et promotion de la profession (attention au corporatisme) ; carte professionnelle ? Comment serait-elle délivrée ? Nous représentons plus de 90% de la profession, c'est bien la base de notre légitimité.

-Promotion de la formation initiale d'ingénieur ? On travaille avec la CTI, les Ecoles sont un partenaire naturel. Il est considéré que nous sommes chers à former, avec un résultat médiocre (?).

-Formation tout au long de la vie ? Délégation de la puissance publique ?

-Expertise scientifique et technique ? Protection et progrès de la société ? Déontologie et éthique ? Nous devons nous exprimer (par exemple : transition énergétique, crédit impôt recherche...)

Vers une éventuelle évolution d'IESF ?

Fédération avec reconnaissance officielle ? Ordre ? Non adapté ; syndicat professionnel ? Non adapté ; établissement privé reconnu d'utilité publique, pour certaines missions tel le répertoire... ? Selon les cas, on irait de modifications mineures de nos statuts à des changements substantiels.

Les grosses associations pensent que c'est bien à IESF de s'emparer de ce dossier. Essayons donc de lui faire reconnaître un caractère institutionnel.

MANIFESTATION

Fête de la musique à Saint-Gervais-sur-Mare

Ce concert, est devenu un classique très recherché. Organisé de mains de maître, par



(de G à D) Le chef de musique, le maire de St Gervais et F. Amans

notre camarade Francis Amans, il demeure un évènement exceptionnel par sa qualité rare et son originalité. Ainsi le 14 septembre 2014, nous avons pu admirer les prestations de l'orchestre de la Légion. N'allez pas croire que nous n'avons entendu que des marches. L'éclectisme de cette formation a enthousiasmé les spectateurs, conquis par la variété des thèmes musicaux et les talents de solistes éblouissants. Certains ont pu les admirer lors d'une prestation à la principauté de Monaco, à l'occasion de la fête nationale, transmise à la télévision courant novembre. La présentation a fait découvrir la multiplicité des nationalités de ces

militaires particulièrement talentueux. Chaque morceau a fait l'objet d'une présentation très explicative, accompagnée de commentaires d'un humour ravageur, a priori assez inattendu chez des militaires. Cela s'est achevé, comme le veut la

tradition, par le nécessaire chant « Se Canta ».

IESF-LR est devenu partenaire de cette aventure musicale, dont nous attendons impatiemment la suite...en 2015.



Bureau de l'URIS-LR

Président	<i>Jean-Paul GIRARDOT</i>
Vice-Président :	<i>Jean-Yvon SOULIER</i>
Secrétaire Général :	<i>Anne COUDRAIN</i>
Secrétaire général adjoint :	<i>Max DUCROS</i>
Trésorier :	<i>Thomas RIGOLET</i>
Trésorier adjoint	<i>Jean-Michel ELOY</i>
Délégué général :	<i>Jean-Claude GAURAN</i>
Vice-Présidents Délégués :	<i>Robert FOURCADET (Gard/Lozère)</i> <i>Claude SOUCHE (PO)</i>
Chargés de mission :	<i>Guy CHASSAGNE, Claude DROGUE,</i> <i>Jean-Victor ZANCHETTA</i>

Membres Elus au Conseil d'administration URIS-LR

AMANS Francis, ARDITI Alain, BASTIDE Yvon, BORGHINI Annabelle, BRANA Etienne, CHANAL Jean-Louis, COUDRAIN Anne, DROGUE Claude, DUCROS Max, ELOY Jean-Michel, FOURCADET Robert, FRESSOZ Michel, GAY Christian, GIRARDOT Jean-Paul, LAVAUD Roland, LE GAL Annie, MALEFANT Jean-Yves, MARTIN Jean Pierre, MOREAU Michel, PATUREAU, Jean-Louis, PRANGE Jean-Claude, RIGOLET Thomas, SOUCHE Claude, SOULIER Jean-Yvon,, TERNON Eric, ZANCHETTA Jean-Victor

Remerciements : nous ne saurions trop remercier *Gilbert Renard* pour sa collaboration décisive dans l'élaboration du présent bulletin